

**План командотворення та забезпечення сприятливого морально-психологічного клімату в педагогічній команді ПШ “Світанок”**

№	Дії	Терміни	Відповідальні	Примітка
<b>Комунікація</b>				
1	<b>Внутрішня комунікація</b>  Командні зустрічі	На початку місяця\  тижня  за окремим графіком	Працівники школи  Адміністрація	Нарада при директорові  Педрада м\о Творчі групи
2	Спільний віртуальний простір для роботи	постійно	Адміністрація Працівники школи Батьки учнів	Classroom Vider Закрита група Facebook
3	Зворотній зв'язок	постійно	Адміністрація Працівники школи	Анкетування Опитування Обговорення Індивідуальні зустрічі
4	Розв'язування конфліктів та розпізнання прихованих непорозумінь	При потребі Постійно	Адміністрація Працівники школи Психологічна служба	Індивідуальні зустрічі або парні\групові

5	Розподіл відповідальності	червень - серпень перед початком нового проекту	Адміністрація Працівники школи	Документація Посадові інструкції Контракти Меморандум
6	<b>Зовнішня комунікація</b>	Постійно	Адміністрація Зацікавлені сторони	Соціальні мережі Співпраця з різними організаціями
7	Довіра та згуртованість  Толока	Постійно  до 13.04	Адміністрація Працівники школи	Спільна праця та дозвілля
8	Відвідування уроків колег (робота в групах по 3)	березень - квітень	Вчителі школи	Зворотній зв'язок Самооцінювання
<b>Організація внутрішніх процесів</b>				
1	Організаційна структура	Перед початком року	Адміністрація Працівники школи	Всі працівники знають і розуміють структуру
2	Заохочення	За потреби	Адміністрація	Поради Підбадьорювання Похвала Нагороди Премія
3	Вислуховування	За потреби	Адміністрація Психологічна служба	Індивідуальні зустрічі

4	Створення індивідуальних планів розвитку та підготовка до наступного навчального року	За окремим графіком квітень-травень	Адміністрація	Індивідуальні зустрічі
5	Спільна поїздка	Червень	Адміністрація Працівники школи	Щорічна традиція для побудови команди
6	Перезавантаження	канікули	Адміністрація Працівники школи	Тренінги
		щотижня		Група здоров'я
		1 раз у семестр		Quiz, змагання, тощо

### Ціннісна регуляція взаємин

Розуміння місії, візії та цінностей усіма членами колективу	червень Серпень Постійно	Адміністрація Працівники школи	Всі працівники знають, розуміють і підтримують
Створення умов для особистісного зростання	Постійно	Адміністрація Працівники школи	Курси Семінари Творчі зустрічі Майстер класи м/о
Постановка цілей Визначення пріоритетів	На початку кожного місяця (окремого проекту)	Адміністрація	Щомісячні зустрічі колективу Особисті та групові зустрічі

Розподіл ролей	На початку роботи	Для кожного проекту окремо	Всі працівники знають, розуміють свою роль Координація дій та рішень
Пошук партнерів	Постійно	Адміністрація Працівники школи	Зустрічі з батьками Професійними спільнотами тощо
Меморандум співпраці	На початку року\ проекту	Усі учасники освітнього процесу	Спільний документ для всіх учасників освітнього процесу
Дотримання правил і рутин	Постійно	Усі учасники освітнього процесу	Вироблення та розуміння правил і рутин